供应商社会责任承诺书

_____在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度。SA8000 相关要求如下：

- 公司不应使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在[illegible]不得将儿童或青少年工人置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。
- 公司不得使用或支持使用强迫或强制性劳动，细不可以从事或支持人口贩卖活动。
- 公司应提供一个安全健康的工作环境，并采取有效措施预防在工作过程中或员工健康引起的一相关的或发生的潜在事故和伤害。
- 所有员工应有自由组建、参加和组织员工组织以及代表他们与公司进行集体谈判之权利。
- 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司应杜绝出现基于种族、国籍/社会出身、社会阶层、出身、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、是否工会会员、政治主张、年龄或其他可能引起歧视的任何情况。
- 公司应尊重所有员工。公司不得从事或容忍对员工的体罚、精神或肉体协迫以及言语侮辱，也绝不允许残酷的、不人道的对待。
- 公司应遵守适用法律及行业标准有关工作时间和公休假的规定。正常的周工作时间，不包括加班时间，应依循法律规定但无论如何不得经常超过 48 小时。在每连续工作六天后至少应有一天休息时间。所有加班必须是自愿性质，且每周不得超过 12 小时，也不得经常要求加班。
- 公司应保证员工的最低生活工资的权力，且在一标准工作周内所付工资至少应该达到法定或行业最低工资标准并满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入。保证不因惩戒目的而扣减工资。所有加班费应按国家法律规定的补贴比率支付。
- 公司应建立相应的社会责任管理系统，包括政策、管理评审、公司代表、计划与实施、供应商/分包商和分供商的监控、处理考虑和采取纠正行动及对外沟通。

2、自觉对与 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度不符之处及时采取补救和纠正行动。

3、自愿参与中辰电缆股份有限公司的社会责任监查活动，并欢迎中辰电缆股份有限公司来我公司进行现场审核或突击审核。

4、及时，完整地向中辰电缆股份有限公司通报与其它供应商、分包商和分供应商所发生的任何相关业务关系。

5、自愿配合中辰电缆股份有限公司有关社会责任所展开的各项行动。

盖　　章

年　　月　　日

中辰电缆股份有限公司
供方社会责任检查表

供应商名称：_____

检查日期：_____年____月____日　　检查状态：□初次审核　□跟进审核

检 查 人：_____　　检查方式：　现场检查，文件检查以及员工访谈

项目/序号		审核项目要求	检查结果	整改要求	整改期限
童工	1-1	有没有制定禁止使用童工的政策			
	1-2	有没有管理的录称志能先聘用童工			
	★1-3	有没有发现员工受低于16岁的童工			
强迫劳动	2-1	有没有制定禁止强迫劳动的政策			
	★2-2	有没有发现强迫员工的证据			
	★2-3	公司有没有不收取押金情况			
健康与安全环境	3.1	公司有没有健康安全的政策（或机构）			
	3.2	有没有专职人员负责健康与安全			
	3.3	是否有三合一的厂房、宿舍等			
	3.4	有没有应急措施			
	★3.5	有没有存在与通道或防火门上锁的情况			
	3.6	有没有急救箱，数量够不够			
	3.7	有没有有安全及清洁的环境			
	3.7	有没有对员工进行经常性的健康安全培训			
	3.8	有没有给员工提供清洁的饮用水			

供应商社会责任审核检查表

项目/序号		核项目要求	检查结果	整改要求	整改期限
歧视	4.1	没有制定[illegible]歧视的工资或公司规章制度中是否存在歧视			
	4.2	没有没有[illegible]员工[illegible]的程序			
	★4.3	是否存在员工[illegible]显示[illegible]且证据充足			
惩罚与虐待	5.1	[illegible]的处罚方法是否[illegible]用			
	5.2	没有针对一些惩罚[illegible]施中员工是否有[illegible]件的机构			
	★5.3	没有发现并[illegible]认员工受到了虐待或体罚地[illegible]实			
工作时间	6.1	是否有[illegible]的[illegible]员工进行考勤的设施			
	6.2	员工的工作时间是否符合国家法定标准			
工资与福利	★7.1	员工工资是否[illegible]到[illegible]最低工资水平			
	★7.2	工厂是否及时[illegible]照法[illegible]要求发放员工工资			
	7.3	是否存在不[illegible]的[illegible]情况			
其它	★8	是否存在外[illegible]狱[illegible]工行为			
	9	对现场提出的问题（可以马上整改的一些硬件设施等）是否进行适当的改正行动			

备注：★号为严重项目，如果发现违反，将在 2 周内跟进检查，如跟进检查供应商工厂仍没有改善，将取消成为我司供应商的资格.

审核情况小结：

供应商单位代表签字盖章：

日期：

供应商社会责任承诺书

在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度；

SA8000[redacted]

[redacted]

时间，不包括加班时间，应依循法律规定[redacted]

在每[redacted]天后全家在[redacted]天休息时间。所有加班必须是自愿性质，[redacted]

周不得超过 12 小时，也不得经常要求加班。

- 公司应保证员工的最低生活工资的权力，且在一标准工作周内所付工[redacted]

[redacted]

- 公司应建立相应的社会责任管理系统，包括政策、管理评审、公[redacted]与实施、供应商/分包商和分供商的监控、处理考虑和采取纠正[redacted]通。

2、自觉对与 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以[redacted]符之处及时采取补救和纠正行动。

3、自愿参与 中辰电缆股份有限公司的社会责任监查活动，并欢迎中[redacted]限公司来我公司进行现场审核或突击审核。

4、及时，完整地向中辰电缆股份有限公司通报与其它供应商、分[redacted]所发生的任何相关业务关系。

[redacted]

年

[redacted]费版
[redacted]别利器
扫描快速下载到智能设备
来自 扫描全能王[redacted]
手机上的文档、证件扫描[redacted]

项目/序号		
政	4.1	有
	4.2	公
	★4.3	是
惩罚 虐待	5.1	公
	5.2	有
	★5.3	有
工作 间	6.1	是
	6.2	员
工资 福利	★7.1	员
	★7.2	工
	7.3	是
其它	★8	是否
	9	对现 行准

备注：★号为严重

为我司供应商的资

审核情况小结：

供应商单位代表

日期：

由 扫描全能王 扫描创建

由 扫描全能王 扫描创建

- 公司应保证员工的最低生活工资的权力，且在一标准工作周内所付工资至少应该达到法定或行业最低工资标准并满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入。保证不因惩戒目的而扣减工资。所有加班费应按国家法律规定的补贴比率支付。
- 公司应建立相应的社会责任管理系统，包括政策、管理评审、公司代表、计划与实施、供应商/分包商和分供商的监控、处理考虑和采取纠正行动及对外沟通。

2、自觉对与 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度不符之处及时采取补救和纠正行动。

3、自愿参与 中辰电缆股份有限公司的社会责任监查活动，并欢迎中辰电缆股份有限公司来我公司进行现场审核或突击审核。

4、及时，完整地向中辰电缆股份有限公司通报与其它供应商、分包商和分供应商所发生的任何相关业务关系。

5、自愿配合中辰电缆股份有限公司有关社会责任所展开的各项行动。

盖 章

年 月 日

供应商社会责任承诺书

- 公司不得使用或支持使用强迫或强制性劳动，绝不可以从事或支持人口贩卖活动。
- 公司应提供一个安全健康的工作环境，并采取有效措施预防在工作过程中对员工健康引起的、相关的或发生的潜在事故和伤害。
- 所有员工应有自由组建、参加和组织员工组织以及代表他们与公司进行集体谈判之权利。
- 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休

供应商名称：

检查日期：

检 查 人：

项目序号		
一般项目	1.1	
	1.2	
	★1.3	
运输过程	2.1	
	★2.2	
	★2.3	
设施与安全环境	3.1	
	3.2	
	3.3	
	3.4	
	★3.5	
	3.6	
	3.7	
	3.7	
	3.8	

供应商社会责任承诺书

潍坊潍星联合橡塑有限公司 在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度；

SA8000 相关要求如下：

- 公司不应使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年工人置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。
- 公司不得使用或支持使用强迫或强制性劳动，绝不可以从事或支持人员贩卖活动。
- 公司应提供一个安全健康的工作环境，并采取有效措施预防在工作过程中对员工健康引起的、相关的或发生的潜在事故和伤害。
- 所有员工应有自由组建、参加和组织员工组织以及代表他们与公司进行集体谈判之权利。
- 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司[illegible]

[illegible]

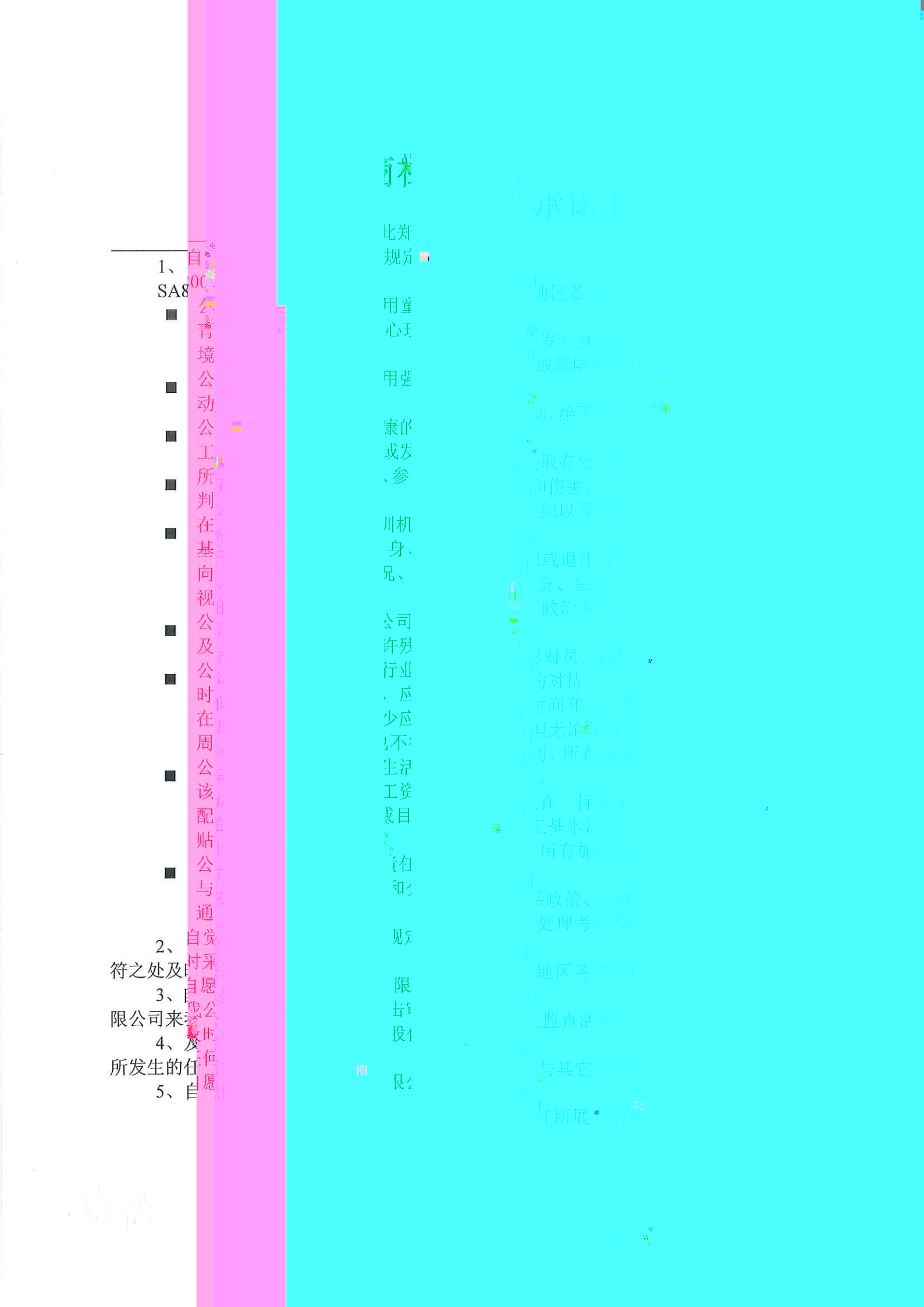
- 公司应尊重所有员工，公司不得从事或容忍对员工的[illegible]

公司应遵守适用法律及行业标准有关工作时间和公休假的规定。正常的周工作时间，不包括加班时间，应依循法律规定但无论如何不得经常超过 48 小时。在每连续工作六天后至少应有一天休息时间。所有加班必须是自愿性质，且每周不得超过 12 小时，也不得经常要[illegible]

- 公司应保证员工的最低生活工资的权力，且在一标准工作周内所付工资至少应该达到法定或行业最低工资标准并满足员工基本需要。公司提供[illegible]

[illegible]

[illegible]



供应商社会责任承诺书

ZC/SAR-42-2020

常熟市中联光电新材料有限责任公司在此郑重承诺：

[redacted]

及言语侮辱，也绝不允许残酷的，不人道的对待。

- 公司应遵守适用法律及行业标准有关工作时间和公休假的规定。正常的周工作时间，不包括加班时间，应依循法律规定但无论如何不得经常超过 48 小时。在每连续工作六天后至少应有一天休息时间。所有加班必须是自愿性质，且每周不得超过 12 小时，也不得经常要求加班。
- 公司应保证员工的最低生活工资的权力，且在一标准工作周内所付工资至少应该达到法定或行业最低工资标准并满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入。保证不因惩戒目的而扣减工资。所有加班费应按国家法律规定的补贴比率支付。
- 公司应建立相应的社会责任管理系统，包括政策、管理评审、公司代表、计划与实施、供应商/分包商和分供商的监控、处理考虑和采取纠正行动及对外沟通。